



**Belgique**

partenaire du développement

## SDG for International Development Program

---

Proposition de mission pour la période 2021 – 2023

**Juillet 2021**

# 1. Contexte

---

## 1.1 The Shift et la Charte belge des SDG pour le développement international

The Shift, le réseau de la durabilité en Belgique, rassemble près de 500 acteurs du secteur privé ainsi que des ONG, des institutions publiques, des universités et des associations qui désirent coopérer dans le cadre des Objectifs de Développement Durable. Les membres de The Shift, actifs au niveau local, régional, national et mondial, sont tous engagés envers au moins un des objectifs de développement durable. Fondée dans le but de donner corps au SDG 17, *Stimuler les partenariats pour les objectifs de développement durable*, The Shift a développé sa méthode à trois piliers pour y arriver : **Connect, commit, change**. En outre, The Shift est le point de contact national pour CSR Europe, le World Business Council for Sustainable Development, le Global Reporting Initiative et plus récemment B-Corp. La croissance continue du réseau ces dernières années et les retours positifs et enthousiastes des membres attestent de l'intérêt pour The Shift et de la pertinence du travail réalisé pour le développement durable en Belgique.

En 2016, The Shift co-rédige avec la DGD, la [Belgian SDG Charter for International Development](#). La charte définit les rôles du secteur privé, de la société civile et du secteur public sur la base des cinq P des SDG (People, Planet, Prosperity, Peace et Partnerships) afin de garantir une gestion durable des ressources naturelles au niveau international dans le respect des droits humains et de l'environnement. Les SDG servent ainsi de cadre de référence aux signataires. Le 18 octobre 2016, la charte est officiellement lancée et plus de 80 entreprises, organisations de la société civile et représentants du secteur public la signent.

Depuis, The Shift a été mandaté par la DGD afin de solliciter son réseau et mettre à profit ses capacités de « Partnership Broker » pour rassembler les signataires et les encourager à former des partenariats pour leurs activités internationales. Ainsi, pour l'élaboration et le lancement de la charte et l'expérimentation de partenariats entre les signataires, une première subvention a été accordée à The Shift pour le projet "SDG4Development" le 6 juillet 2016 pour une durée de 12 mois et une seconde pour poursuivre la création de partenariats au cours de la période 2018 – 2020. Suite à la crise de la Covid-19, les dépenses initialement budgétisées pour 2020 ont été réduites, ce qui a permis de prolonger de cinq mois la mission de The Shift qui a pris fin le 31 mai 2021.

Compte tenu a) du choix du cabinet de la coopération au développement de continuer à stimuler les partenariats entre les secteurs privé et public et la société civile, en particulier autour des enjeux de **l'entrepreneuriat féminin, des chaînes d'approvisionnement durables et du travail décent** et b) de l'expérience et du réseau de The Shift dans le domaine, nous soumettons cette nouvelle proposition afin de poursuivre la collaboration avec le cabinet et la DGD pour la période 2021 – 2023.

## 1.2 La responsabilité de la Belgique dans l'atteinte des SDG au niveau international

Depuis leur adoption en 2015, les SDG se sont imposés comme incontournables dans l'organisation et la planification des activités relatives au développement durable dans tous les secteurs et à tous les niveaux de fonctionnement, du local au global. The Shift remarque cette tendance chez ses membres dont l'intérêt pour les SDG augmente et qui les intègrent de manière stratégique dans leur mode de fonctionnement. Ces objectifs internationaux sont ainsi de plus en plus connus et compris par les acteurs. Ils ont été adaptés à de multiples contextes et se sont traduits en actions concrètes qui

deviennent sources d'inspiration pour engager de nouveaux acteurs dans cette voie. Cette appropriation et concrétisation offrent de bonnes raisons de se montrer ambitieux et optimistes pour la décennie de l'action que nous entamons.

Dans le rapport du développement durable 2020, le SDSN montrait des progrès encourageants réalisés mondialement et par la Belgique sur les SDG bien qu'il y ait une différence notable entre les progrès des différents objectifs. La crise sanitaire a depuis apporté son lot de difficultés supplémentaires et a sérieusement affecté les ambitions de nombreux acteurs dans l'atteinte des objectifs. Le rapport 2021 indique ainsi que la performance des SDG a régressé à tous les niveaux à cause de la pandémie. Les objectifs restent pourtant atteignables pour autant que tous les pays mettent en œuvre les efforts requis pour y arriver. Dans le rapport 2021, la Belgique se positionne à la 5<sup>ème</sup> place de l'index des SDG qui classe les pays du monde en fonction de leur avancement. Si notre pays peut être perçu comme faisant partie du peloton de tête, une autre donnée nuance fortement cette place honorable : le *spillover score* sur lequel la Belgique descend à la 147<sup>ème</sup> position. L'effet de *spillover* (ou débordement) international est le résultat, positif ou négatif, des pratiques qu'un pays externalise vers l'étranger. De tels effets peuvent ainsi saper les efforts d'autres pays pour atteindre les SDG. Dans un monde interconnecté et interdépendant, ces objectifs mondiaux ne pourront donc pas être atteints si chaque pays se concentre uniquement sur ses activités domestiques. Cette 147<sup>ème</sup> position justifie ainsi toute l'importance d'agir aujourd'hui pour rendre les chaînes d'approvisionnement plus durables et d'aider les acteurs privés, publics et de la société civile en Belgique et dans les pays en développement à collaborer pour atteindre les SDG au niveau international. C'est la mission que se donne The Shift grâce au soutien de la coopération belge.

### 1.3 Retour sur les deux premières missions

Tout au long de ses deux premières missions reçues de la DGD, The Shift a pu engager les signataires de la charte ainsi que son large réseau dans la prise en compte de cette dimension internationale pour atteindre les SDG. Grâce aux nombreuses activités organisées, les participants ont pu prendre conscience de leur éventuelle responsabilité dans les conditions de production des biens et ressources naturelles et les conditions de vie des populations dans les pays en développement. Outre les mesures prises pour améliorer la durabilité de leurs chaînes d'approvisionnement, ils ont également formé plusieurs partenariats concrets avec d'autres acteurs en Belgique et à l'étranger.

Au terme de son premier mandat, The Shift a réussi à obtenir un engagement crédible et largement soutenu d'un groupe d'entreprises belges, d'acteurs de terrain et d'acteurs publics autour des SDG dans les pays en développement. Ensuite, une réflexion avancée a pu être menée avec les signataires sur les thèmes/sujets/ambitions concrets de partenariats en lien avec les SDG. Au terme d'une série d'ateliers, plusieurs thématiques de partenariats potentiels ont été retenues dont entre autres le café, l'accès aux soins de santé, l'importation de fruits, le tourisme, l'accès à l'énergie renouvelable abordable ou encore les systèmes de financement innovants. Le deuxième mandat a permis à The Shift de passer à la concrétisation de ces pistes de partenariats. Toutes les activités mises en œuvre et les pistes de partenariat explorées sont décrites dans le rapport d'évaluation finale du programme SDG4D, nous ne les détaillerons donc pas ici. L'évaluation de ces activités ainsi que les résultats de l'enquête lancée en avril 2021 auprès des signataires ont permis de démontrer que la mission de The Shift fut dans son ensemble une grande réussite et a posé les bases d'un travail sur le long terme. Les

conclusions et recommandations du rapport permettent d’orienter cette nouvelle proposition. Nous en reprenons certains points ci-dessous.

Ce second mandat visait à encourager la création de partenariats pour le développement entre les différents acteurs belges. La notion de partenariat est très large et inclut autant des petites collaborations informelles entre deux acteurs que de larges initiatives multi-acteurs. Ces dernières sont indispensables pour faire évoluer la situation de manière structurelle. C’est pourquoi, en plus de lancer quelques initiatives ambitieuses comme Beyond Chocolate ou la Belgian Alliance for Climate Action (BACA), The Shift a contribué à la réflexion sur une approche plus systémique et intégrée pour gérer les partenariats multi-acteurs autour d’un secteur, d’un enjeu ou d’une ressource précise (Beyond Food). A travers l’organisation d’ateliers (environ 8 par an), The Shift a également semé les germes de nouvelles initiatives : bananes, mode durable, café, huile de palme, déchets électroniques, migration, accès à l’eau potable... Toutefois, si le succès de Beyond Chocolate a démontré la pertinence de tels partenariats multi-acteurs, d’autres tentatives nous enseignent que cela demeure une entreprise très incertaine et qu’il faut prendre en compte de nombreux facteurs économiques, politiques, sociaux ou autres afin que les initiatives aient le plus de chance de se concrétiser. Ainsi, même si l’idée de lancer une initiative peut sembler bonne et nécessaire, plus on fait face à des chaînes et des écosystèmes économiques complexes, plus les obstacles à des réformes en profondeur peuvent être nombreux.

En ce qui concerne les micro-partenariats, formels ou informels, entre deux ou quelques acteurs, The Shift établit un environnement favorable à leur création via ses nombreuses activités, (événement, activité en ligne, échanges de mail, mise en relation, publications dans nos canaux de diffusion...). La difficulté principale a été de recenser ces micro-partenariats créés grâce aux activités de The Shift ou d’évaluer leur pertinence vis à vis des SDG à l’international. Toutefois, de nombreux retours informels ainsi que les résultats d’une enquête réalisée auprès de la moitié des signataires indiquent que The Shift a contribué à créer de nombreux partenariats pour le développement.

Lors de la deuxième moitié du mandat, The Shift a beaucoup exploré le processus de diligence raisonnable pour des chaînes d’approvisionnement durables. Si l’identification et la mitigation des risques sociaux-environnementaux se fait déjà dans certains secteurs comme l’investissement à impact, la démarche est plus récente pour les chaînes de valeurs. En Belgique, encore peu d’acteurs ont mis en place un système opérationnel de gestion des risques efficace et The Shift, à travers son mandat SDG4D, a contribué à renforcer l’expertise belge. Le défi demeure immense et la demande pour ce genre d’expertise devrait exploser dans les prochaines années avec les perspectives de législations européenne et belge.

## 2. Programme SDG4D 2021 – 2023

---

Pour sa nouvelle mission, The Shift devrait donc se concentrer sur ce qu’elle fait de mieux, c’est à dire la création d’un environnement favorable à la rencontre et à la connexion entre de multiples acteurs ainsi que leur engagement dans des actions concrètes afin d’atteindre les SDG au niveau international. Les nouvelles priorités de la coopération belge s’inscrivent dans la continuité de ce que The Shift fait depuis plusieurs années, en particulier pour ce qui concerne les chaînes d’approvisionnement durables. Dans cette proposition, nous développons donc les activités envisagées autour des deux volets suivants : **le processus de diligence raisonnable pour des chaînes d’approvisionnement**

**durables et la mise en relation d'acteurs du Nord et du Sud, en particulier liés à l'entrepreneuriat féminin.**

## 2.1 Objectif principal du programme

**L'objectif principal** de ce nouveau mandat est de stimuler un nombre croissant d'acteurs belges du secteur privé à s'engager concrètement à la réalisation des SDG au niveau international à travers leurs opérations, leur chaîne d'approvisionnement et des partenariats fructueux avec des acteurs du secteur public et de la société civile en Belgique et dans les pays du Sud.

## 2.2 Objectifs spécifiques :

Plus spécifiquement, les activités prévues dans le cadre de cette proposition ont pour but de :

- i. Renforcer l'expertise pratique belge en matière de diligence raisonnable ESG.
- ii. Encourager un nombre croissant d'acteurs belges à entreprendre un processus de diligence raisonnable ESG.
- iii. Renforcer les relations entre les acteurs en Belgique et dans les pays du Sud et aider à la compréhension de leurs enjeux respectifs.
- iv. Créer du lien entre des entrepreneuses belges et issues des pays du Sud et valoriser leurs démarches pour encourager d'autres femmes à entreprendre.

## 2.3 Résultats attendus

- i. Les membres et partenaires de The Shift comprennent les enjeux de la mise en œuvre d'un processus de diligence raisonnable ESG.
- ii. The Shift est perçu comme un acteur clé en Belgique sur le sujet de la diligence raisonnable ESG.
- iii. Les membres de The Shift ayant un lien direct ou indirect avec les pays du Sud se connaissent mieux et améliorent leur compréhension des enjeux dans ces pays.
- iv. Un réseau d'entrepreneuses belges et issues des pays du Sud est créé et animé.

## 2.4 Perspectives pour la Charte belge des SDG pour le développement

La charte a connu un large succès lors de son lancement et celui de Beyond Chocolate, notamment grâce au soutien politique affiché et à la couverture médiatique offerte. Par la suite, le nombre de signataires a continué à augmenter bien que plus modestement grâce à la valorisation de la charte via les canaux de communication et lors des activités de The Shift. Les résultats de l'enquête indiquent que la majorité des signataires a fait de grands pas en faveur des SDG pour le développement international depuis leur signature grâce à nos activités. Le champ d'action de la charte est pourtant très large et l'absence d'engagement contraignant et de rapportage systématique par les signataires ne les pousse pas nécessairement à la proactivité. Le rapport d'évaluation finale indique que la charte belge des SDG pour le développement a rempli sa mission en mettant les SDG pour le développement à l'ordre du jour de nombreux acteurs en Belgique, en majorité issus du secteur privé, et en les mobilisant pour agir pour les SDG, notamment via la création de partenariats. Il met aussi en évidence le fait que les signataires membres de The Shift sont nettement plus impliqués que les non-membres. Nous constatons en effet que le réseau sert de levier pour les membres qui approchent la durabilité de manière plus holistique grâce aux rencontres qu'ils y font, aux activités qu'on organise et aux informations qu'on partage. Nous proposons donc de cesser les activités relatives à la charte pour nous concentrer sur les activités d'autant plus concrètes décrites ci-dessous. The Shift continuera à

coordonner la liste des signataires mais cessera de les activer en tant que communauté à part entière, la majorité étant déjà membres de notre réseau. Une communication sera faite auprès des signataires afin de leur faire part des résultats de l'enquête d'avril 2021 et du programme de The Shift relatif au développement international. Les signataires pas encore membres seront invités à rejoindre le réseau et/ou à continuer à nous suivre de manière proactive.

## 2.5 Présentation des volets

Pour chacun des deux volets, nous proposons ci-après plusieurs activités clés. Ceci permet d'avoir un plan suffisamment élaboré pour cadrer la mission tout en laissant une certaine souplesse sur la manière d'aborder les activités afin de saisir les opportunités qui se présentent au fil des échanges avec les membres ou sur base de l'actualité. Le premier volet sur le processus de diligence raisonnable se concentrera surtout sur les entreprises, tandis que le second volet s'adressera à tous les acteurs liés au développement international, en particulier les ONG membres de The Shift et les femmes entrepreneuses.

## 3. Volet 1 – Chaînes d'approvisionnement durables

---

Avec les perspectives de législation européenne et belge, la diligence raisonnable Environnementale Sociale et de Gouvernance (ESG) pour des chaînes d'approvisionnement durables prend une importance croissante dans l'agenda de nombreux acteurs. Mais, au-delà des déclarations de bonne volonté des acteurs, on trouve encore très peu d'exemples concrets d'entreprises qui mettent en œuvre la diligence raisonnable dans leur chaîne d'approvisionnement. Le passage de la théorie à la pratique demeure le plus gros défi pour tous les acteurs. Surtout, la priorité est souvent mise sur la gestion des risques réputationnels pour les entreprises plutôt que la gestion des risques auxquels font face les travailleurs, les communautés et l'environnement sur et autour des sites de productions. La 147<sup>ème</sup> place de la Belgique au Spillover index indique pourtant que c'est là qu'il faut travailler en priorité. Pour cela, il faut donc non seulement améliorer les pratiques mais aussi changer les mentalités pour rendre les chaînes d'approvisionnement plus durables. Depuis plusieurs années, The Shift explore avec ses membres les meilleures manières de mettre en œuvre cette démarche. Ce nouveau programme sera l'occasion de continuer et de renforcer le travail réalisé tout en tenant compte des leçons apprises. Ainsi, pour élaborer les propositions d'activités ci-dessous, nous nous basons sur les recommandations du rapport d'évaluation finale du programme SDG4D.

### 3.1 Webinars, sessions d'information et communication

Avec ses membres et ses partenaires internationaux, The Shift rassemble une grande communauté diversifiée et complémentaire d'experts en diligence raisonnable ESG que nous sollicitons régulièrement pour partager des informations, outils ou méthodologies et mettre en valeur les bonnes pratiques et les récits inspirants. Ces activités essentielles permettent d'élever le niveau de connaissance en la matière des acteurs belges et engager les membres de The Shift à agir. Dans la continuité du travail effectué en 2020 et 2021, nous prévoyons ainsi d'organiser au moins **deux webinars ou sessions d'information en personne par an** sur les étapes du processus de diligence raisonnable, sur les enjeux en matière de législation européenne et belge ou encore sur des outils pour tracer et gérer les risques ESG de sa chaîne d'approvisionnement. Par ailleurs, The Shift continuera à partager chaque semaine, à travers ses différents canaux de communication, toutes les informations et documentations (articles, outils, plateformes, invitations...) sur le sujet.

### 3.2 Bibliothèque et kit de mise en œuvre

En septembre, The Shift lance son nouveau site web qui contient une plateforme d'échange en ligne accessible aux membres ainsi qu'une bibliothèque. Celle-ci regroupera toutes nos informations et ressources (enregistrements de webinar, articles, podcasts, publications...) par catégorie. Il y aura une section exclusivement dédiée à la diligence raisonnable ESG. Nous y intégrerons un kit de démarrage du processus qui traduira le cadre théorique en étapes très pratiques adaptées à tous types d'acteurs et rendues aussi facile à mettre en place que possible. Il rassemblera notamment quelques outils clés (risk mapping, grievance mechanism, code of conduct...). La bibliothèque pourrait aussi inclure une cartographie des labels, scorecards ou encore les plateformes multi-acteurs (Amfori, Ecovadis, EU Ecolabel, Rainforest Alliance, Fairtrade, Sedex...) qui visent à tracer les chaînes d'approvisionnement et en garantir la durabilité. L'idée de créer un jeu interactif sur le processus avec un membre The Shift spécialisé dans le domaine sera aussi envisagée.

### 3.3 Séries d'ateliers sur le processus

En 2021, The Shift a organisé une série d'ateliers sur le processus de diligence raisonnable avec cinq PME de secteurs différents. Compte tenu de la réussite de ce projet, nous entendons réitérer l'expérience avec un nouveau groupe de participants chaque année. L'objectif de ces ateliers est d'amener un nombre croissant d'acteurs à passer de la théorie à la pratique en rendant le processus de formalisation le plus simple et fluide possible pour les entreprises, en particulier les PME dont les ressources sont plus limitées. Pour chaque série, nous continuerons à mêler des acteurs issus de secteurs différents et de toutes tailles car nous sommes convaincus que l'approche multisectorielle encourage l'échange entre les participants aux ateliers tout en limitant les freins liés à la concurrence qu'il pourrait y avoir entre des entreprises d'un même secteur.

### 3.4 Création d'une Community of practice

Afin de rassembler toutes les entreprises engagées dans ou intéressées par un processus de diligence raisonnable et d'encourager les échanges d'expérience, nous proposons de créer une "Belgian Community of practice". Celle-ci pourra inclure certaines milestones afin de mesurer l'évolution des participants et encourager à continuellement améliorer leurs pratiques pour des chaînes d'approvisionnement respectueuses des Droits Humains, des Droits du Travail et de l'environnement. Les participants aux ateliers en seront les premiers ambassadeurs. Nous collaborerons par ailleurs avec les fédérations d'entreprises (FEB, Voka, UWE...), notamment sectorielles (fevia, comeos, agoria...) qui s'intéressent au sujet afin de mobiliser leurs membres.

Tel qu'indiqué plus haut, notre expérience nous indique que le fait de rejoindre le réseau permet à nos membres d'aborder la durabilité de manière plus holistique et de concrétiser leurs engagements. C'est pourquoi, cette *Community of practice* sera accessible uniquement aux membres du réseau de The Shift tel que cela se fait, avec beaucoup de réussite, pour la Belgian Alliance for Climate Action.

Pour élaborer le kit et le contenu de la bibliothèque, définir les modalités de fonctionnement de la *Community of practice* et gérer les ateliers, nous ferons appel à un consultant expert dans le domaine.

### 3.5 Événement de lancement de l'initiative

Pour lancer officiellement cette nouvelle *Community of practice* et le processus d'accompagnement, nous organiserons un événement, si possible, en séance plénière avec les représentants des entreprises intéressées, les organisations disposées à assister les entreprises dans le processus et les

participants à la première série d'ateliers. Cet événement sera aussi l'occasion pour notre ministre fédérale de la Coopération, Meryam Kitir, de présenter son soutien à l'action concrète en matière de diligence raisonnable pour des chaînes d'approvisionnement durables. La tenue de l'événement pourra aussi être calquée sur des annonces politiques sur les législations en la matière afin d'en renforcer la visibilité et la pertinence.

Par ailleurs, The Shift restera à disposition des acteurs publics et politiques pour partager sa compréhension des enjeux liés à l'implémentation de la diligence raisonnable par les entreprises belges et contribuer à la réflexion sur un cadre législatif européen et, éventuellement, belge.

## 4. Volet 2 – Relations Nord-Sud et entrepreneuriat féminin

---

La force de The Shift réside en sa capacité à tisser des liens entre tous les acteurs engagés pour le développement durable et favoriser les synergies en créant un environnement favorable à la rencontre et à l'échange (activités thématiques, tables rondes, événements en personne ou en ligne...). Dans son réseau, The Shift compte de nombreux acteurs privés, publics et de la société civile dont la principale activité est liée aux pays du Sud. Ce second volet a pour but de renforcer les relations entre eux et des acteurs du Sud. Nous nous concentrerons en particulier sur le projet de valorisation de l'entrepreneuriat féminin dans les pays du Sud en collaboration avec Enabel.

### 4.1 Activités de mise en relation d'acteurs liés à la coopération

Il s'agit ici pour The Shift de créer le terreau favorable à la rencontre, en personne ou en virtuel, de ces acteurs et relayer leurs messages à travers le réseau. Les activités peuvent être diverses et variées, liées à un sujet relatif à la coopération au développement ou un pays spécifique ou plus générales. Chacune des activités organisées par The Shift est une occasion pour les membres, quelque soit leurs intérêts, de faire les liens entre leurs projets et identifier des synergies et opportunités de collaboration.

A titre d'exemple, en 2021, The Shift a pris contact avec plusieurs organisations, dont Enabel, actives dans le domaine de la reforestation en Afrique sur des projets tels que la Grande Muraille Verte au Sahel. Une session d'information, organisée en collaboration avec un acteur comme Enabel, pourrait ainsi mener à mobiliser des acteurs de notre réseau afin de contribuer à la réalisation de ces projets sur le terrain.

A travers ses multiples canaux de communication (linkedin, newsletter, invitations, site web...), The Shift relayera continuellement les informations de ses membres et partenaires relatives à la coopération au développement. Nous chercherons aussi à relayer davantage les voix du Sud afin de contribuer à la création de relations équilibrées et renforcer la compréhension des enjeux et des modes de pensées et de fonctionnement respectifs.

### 4.2 Valorisation de l'entrepreneuriat féminin

Récemment, Enabel a contacté The Shift dans le cadre d'un projet de valorisation de l'entrepreneuriat féminin dans les pays du Sud via la mise en place d'un Prix annuel et d'un réseau d'entrepreneuses belges et issues des pays du Sud. Etant convaincu que dans les pays du Sud comme du Nord, la transition sociale et écologique passe par la valorisation des femmes et que l'entrepreneuriat féminin est un des leviers principaux pour leur émancipation, The Shift a directement accepté la proposition de collaborer sur ce projet. Le rôle précis de The Shift sera défini en détails avec Enabel mais pourrait

consister à communiquer sur le projet et les lauréates du prix (rédaction d'articles, réalisation de contenus audio-visuels ou de podcasts sur les lauréates et le réseau international qui devrait voir le jour...), mobiliser ses nombreux contacts avec des entrepreneuses et des réseaux d'entrepreneur(e)s en Belgique ou encore co-activer la communauté de femmes entrepreneuses via des activités de rencontres et de réseautage.

#### 4.3 Outil de matchmaking en ligne

Tel qu'indiqué, The Shift s'apprête à lancer son nouveau site web. Celui-ci inclura un espace-communauté accessible à ses membres pour échanger, discuter, poser des questions, partager des documents, faire des sondages, lister des opportunités de collaboration... Un groupe de discussion sera créé spécifiquement autour des thématiques relatives à la coopération internationale et aux partenariats pour le développement.

## 5. Suivi et évaluation

---

### 5.1 Suivi de la mise en œuvre

Afin de suivre la mise en œuvre de cette proposition, nous proposons de continuer selon les mêmes modalités de suivi que lors du précédent mandat, c'est-à-dire :

- Organiser un comité de suivi composé des représentants de la DGD, du responsable SDG4D, de la directrice de The Shift. Le comité se réunira tous les trois mois sur invitation de The Shift.
- Des réunions plus ponctuelles avec la DGD ainsi que d'éventuelles autres parties prenantes telles qu'Enabel pourront être aussi tenues en fonction de l'agenda.
- Remettre un rapport financier annuel.
- Remettre un rapport d'évaluation annuel.

### 5.2 Cadre Logique

*Voir tableau dans le document Excel joint à la proposition.*

## 6. Calendrier

AGENDA SDG4D 2021 - 2023												
#	Activité	2021		2022				2023				2024
		Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1
<b>Volet 1 - Chaînes d'approvisionnement durables</b>												
1	Consultation des fédérations											
2	Conception kit, contenu bibliothèque et ateliers											
3	Evènement lancement "Community of practice"											
4	Gestion de la community of practice											
5	Webinars et sessions d'information											
6	Série d'ateliers diligence raisonnable											
<b>Volet 2 - Relations N/S et entrepreneuriat féminin</b>												
7	Renforcement des relations pour le développement											
8	Lancement de l'outil de matchmaking en ligne											
9	Soutien au projet d'Enabel sur l'entrepreneuriat féminin (à préciser)											
<b>Gestion de projet</b>												
10	Contrôle financier											
11	Comité de suivi											
12	Rapport d'évaluation											

## 7. Budget

Afin de mettre en œuvre le programme développé ci-dessus, un budget total de 325.000 € est demandé pour la période allant de septembre 2021 à décembre 2023, soit 28 mois, dont :

- 75.000,00 € en 2021
- 135.000,00 € en 2022
- 115.000,00 € en 2023

Le budget prévu inclut 1) les coûts opérationnels et de gestion, c'est-à-dire les coûts relatifs à l'exécution du programme et 2) les frais d'activités, c'est-à-dire les frais relatifs à l'organisation des activités ainsi qu'à la communication.

## PROPOSITION DE BUDGET SDG4D 2021 - 2023

Responsable du dossier	Briec Debontridder				
Durée du subside	28 mois				
Date de demande	12/08/2021				
Date de début du subside	01/09/2021				
Date de fin du subside	31/12/2023				
Montant total du subside	€	325,000.00			
<b>#</b>		<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>Total</b>
<b>1</b>	<b>Couts operationnels et de gestion</b>				
	<b>Frais de gestion</b>				
1.1	Materiel (ordinateur, clavier...)	€ 2,000.00	€ -	€ -	€ 2,000.00
1.2	Couts de bureau (location, charges, support technique, etc.)	€ 3,000.00	€ 7,000.00	€ 7,000.00	€ 17,000.00
	<b>Frais de personnel</b>				
1.3	Program Manager SDG4D	€ 25,000.00	€ 70,000.00	€ 70,000.00	€ 165,000.00
1.4	Project Manager (part-time)	€ 10,000.00	€ 25,000.00	€ 10,000.00	€ 45,000.00
	<b>Sous-Total</b>	€ 40,000.00	€ 102,000.00	€ 87,000.00	€ 229,000.00
<b>2</b>	<b>Frais d'activités</b>				
2.1	Ateliers, tables rondes, evenement lancement Due Diligence community of practice...	€ 10,000.00	€ 18,000.00	€ 18,000.00	€ 46,000.00
2.2	Confection librairie, kit, jeu due diligence...	€ 20,000.00	€ 5,000.00	€ -	€ 25,000.00
2.3	Communication (graphisme, articles, vidéo, podcasts, traduction...)	€ 5,000.00	€ 10,000.00	€ 10,000.00	€ 25,000.00
	<b>Sous-Total</b>	€ 35,000.00	€ 33,000.00	€ 28,000.00	€ 96,000.00
	<b>Total</b>	€ 75,000.00	€ 135,000.00	€ 115,000.00	€ 325,000.00

Nous proposons que le financement soit payé en quatre tranches :

- 30% au début du mandat soit 97.500 EUR en septembre 2021
- 30% à la fin de la première année soit 97.500 en septembre 2022
- 30% à la fin de la première année soit 97.500 en septembre 2023
- 10% après la remise du rapport financier final soit 32.500 EUR en janvier 2024

### 7.1 Frais opérationnels et de gestion

#### 7.1.1 Coûts de gestion

Pour le matériel de bureautique (PC, smartphone, adresse e-mail, etc.) utilisé pour la réalisation de la mission, un montant de 2.000 € est prévu. En outre, 7 000 € par an (3.000 € pour la première année) sont prévus pour les frais généraux de fonctionnement (location de bureau, participation à des événements, formation et éducation, frais de déplacement éventuels, etc.).

#### 7.1.2 Coûts de personnel

Pour la mise en œuvre et le suivi de l'ensemble du programme, The Shift continuera à travailler avec un chef de programme SDG4D expérimenté à plein temps ou 4/5. Le chef de programme SDG4D surveille les différents processus tout au long du cycle du projet. Il réunit le comité consultatif tous les trois mois et coordonne les réunions multipartites pour aider à façonner les processus. Il gèrera en particulier toutes les activités relatives aux chaînes d'approvisionnement durables. Pour ce poste, c'est le chef de programme actuel, Briec Debontridder qui poursuivra son rôle. Diplômé d'un Master en communication pour le développement, Briec a travaillé près de sept ans en RDC, au Sénégal et d'autres pays d'Afrique dans l'évaluation et la gestion d'impacts sociaux et environnementaux de projets privés. Depuis un an, Briec apporte son expertise en gestion de projet, en communication et

diligence raisonnable au programme SDG4D et engage les membres et signataires à passer à l'action pour réduire leur empreinte tout au long de leur chaîne d'approvisionnement.

Afin d'appuyer le chef de programme dans les activités et de coordonner toutes les activités relatives aux relations Nord-Sud et à l'entrepreneuriat féminin, nous prévoyons de recruter un chef de projet à temps partiel. Pour ce poste, nous proposons de recruter Chipo Mbawu, actuellement en stage chez The Shift. D'origine Zimbabwéenne, Chipo détient un Master en études de développement de la NUST-Zimbabwe et un Master en anthropologie culturelle et études de développement de la KU Leuven. Après avoir travaillé dans diverses ONG au Zimbabwe et plusieurs pays africains en tant que responsable de projet, notamment pour AFRODAD et sur des projets relatifs à la formation des femmes à l'entrepreneuriat, à l'épargne et à l'autonomisation, elle pourra mettre à profit de ce programme sa grande expertise en matière de gestion de projet, de suivi et évaluation, de recherche et de plaidoyer.

## 7.2 Frais d'activités

Pour les activités, un budget annuel de 18.000 € (10.000 pour 2021) est prévu pour l'organisation en ligne ou en présentiel d'ateliers (thématiques) de tables rondes et d'autres événements.

Pour l'élaboration du contenu de la bibliothèque et la conception du kit sur le processus de diligence raisonnable, nous prévoyons un budget de 25.000 € qui permettra de faire appel à un consultant expérimenté en la matière.

Pour promouvoir la *community of practice*, les processus de diligence raisonnable, le réseau d'entrepreneuses, l'entrepreneuriat féminin et toute autre activité organisée dans le cadre de ce programme, nous estimons qu'un budget de communication total de 25.000 € sera nécessaire.

## 7.3 Contribution de The Shift

Comme lors du précédent mandat, afin d'atteindre les objectifs fixés dans cette proposition, The Shift mobilisera également certaines de ses ressources. Le chef de programme SDG4D sera assisté par la directrice, la responsable des événements et la responsable de communication de The Shift. Il bénéficiera également de l'accès à tous les outils développés par The Shift ainsi que la base de données membres et partenaires de The Shift et le nouvel outil de matchmaking.

La directrice du réseau appuiera le chef de programme dans la gestion stratégique du programme et mobilisera son réseau afin d'atteindre les objectifs de la proposition de projet. The Shift continuera également à soutenir sa Majesté la Reine Mathilde dans son mandat d'ambassadrice SDG et n'hésitera pas à l'impliquer dans des événements liés au programme. La responsable de la communication aidera à élaborer les supports de communication (articles, newsletters, publications des événements...) pour les activités du programme ainsi qu'à les communiquer au réseau de The Shift (via le site web, les newsletters, les médias sociaux, la communication aux partenaires internationaux, etc.). Ce coût sera pris en charge par The Shift et est distinct du budget de communication demandé qui est prévu pour faire appel à des experts en communication externes pour des projets spécifiques. Le responsable des événements de The Shift assistera le chef de programme SDG4D et le chef de projet dans l'organisation pratique des ateliers et/ou des tables rondes (recherche de lieu, contact avec la restauration, logistique pendant les événements, suivi des inscriptions, etc.).